



ANÁLISIS DE RESULTADOS - CURSO 2020/2021

05. ENCUESTA EVALUACIÓN DEL EQUIPO DIRECTIVO POR EL PERSONAL NO DOCENTE

En la encuesta “Evaluación del Equipo directivo por el Personal no docente (PAS)” han participado **8 de los 10 miembros que trabajan en el centro**. Se trata del **grupo más heterogéneo** formado por **personal administrativo, ordenanzas, limpiadores y mantenimiento**. Las encuestas se han llevado a cabo a través de un **formulario Google** como nos sugirieron el año pasado, con el fin de que fueran **accesibles** a todos los participantes y para **preservar el anonimato** en sus respuestas. La valoración de los datos ha tenido lugar en el mes de **marzo de 2022**. La **escala de valoración** empleada es **sobre 10 (totalmente en desacuerdo a totalmente de acuerdo)**.

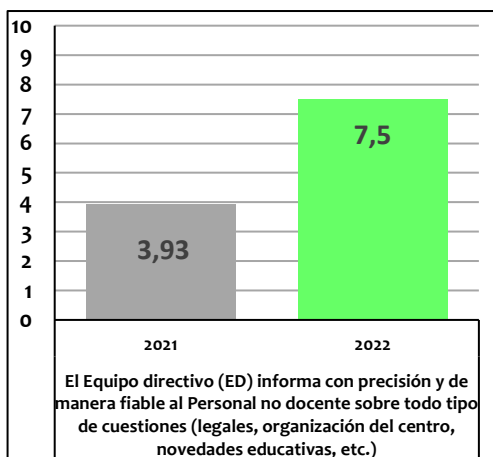
Al final de la encuesta se ha dejado un espacio abierto para que pudieran manifestar cualquier reflexión. Sin embargo, **no** hay aportaciones **añadidas**, al igual que en el curso anterior.

La **percepción** por parte de los **PAS** ha **mejorado sustancialmente con respecto a la obtenida en el curso 2020-21**, logrando **resultados excelentes** en los ítems **02, 05, 06, 07, 08 y 09**.

A continuación, se presenta la **media** de los **resultados**, acompañados de **gráficas** que ilustran la evolución entre **2021 y 2022**.

INFORMACIÓN

Indicador PE.1.1	PAS: valora al ED					
EC.05.01	El Equipo directivo (ED) informa con precisión y de manera fiable al Personal no docente sobre todo tipo de cuestiones (legales, organización del centro, novedades educativas, etc.)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2022</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7.50</td> <td>3.93</td> </tr> </tbody> </table>	2022	2021	7.50	3.93
2022	2021					
7.50	3.93					

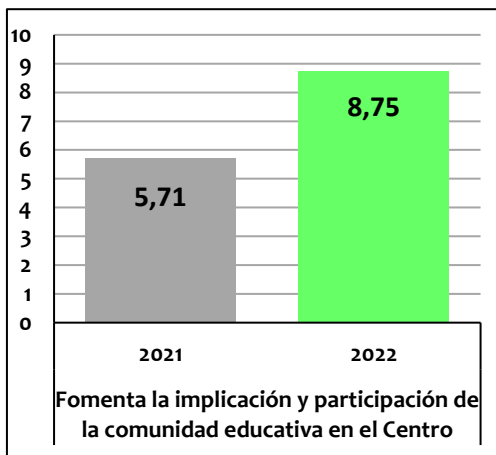
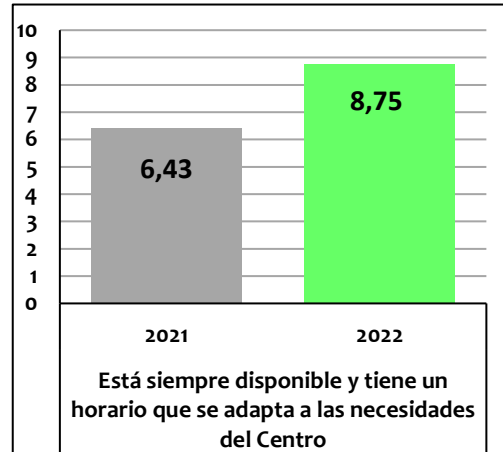
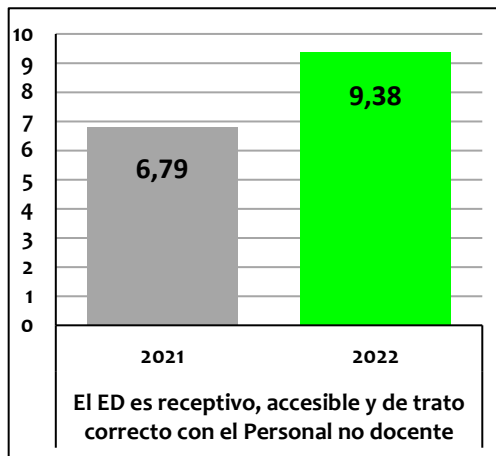


La **media** de la **valoración** que realizan los miembros del PAS sobre la **información recibida por el ED** es de **7.50**. Se trata de una **calificación notable** que **mejora radicalmente el 3.93 (2021)**.



ATENCIÓN E IMPLICACIÓN

Indicador PE.1.1.	PAS: atención, disponibilidad e implicación del ED					
EC.05.02.	El ED es receptivo, accesible y de trato correcto con el Personal no docente	<table border="1"> <tr><th>2022</th><th>2021</th></tr> <tr><td>9.38</td><td>6.79</td></tr> </table>	2022	2021	9.38	6.79
2022	2021					
9.38	6.79					
EC.05.03.	Está siempre disponible y tiene un horario que se adapta a las necesidades del Centro	<table border="1"> <tr><th>2022</th><th>2021</th></tr> <tr><td>8.75</td><td>6.43</td></tr> </table>	2022	2021	8.75	6.43
2022	2021					
8.75	6.43					
EC.05.04.	Fomenta la implicación y participación de la comunidad educativa en el Centro	<table border="1"> <tr><th>2022</th><th>2021</th></tr> <tr><td>8.75</td><td>5.71</td></tr> </table>	2022	2021	8.75	5.71
2022	2021					
8.75	5.71					

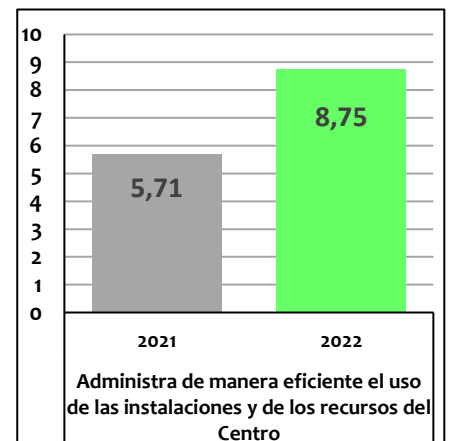
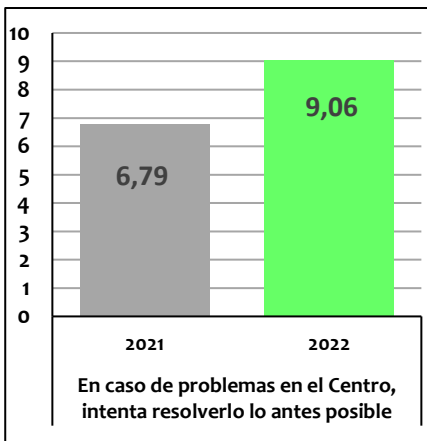
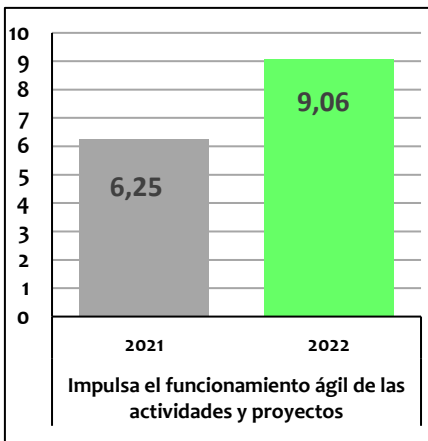
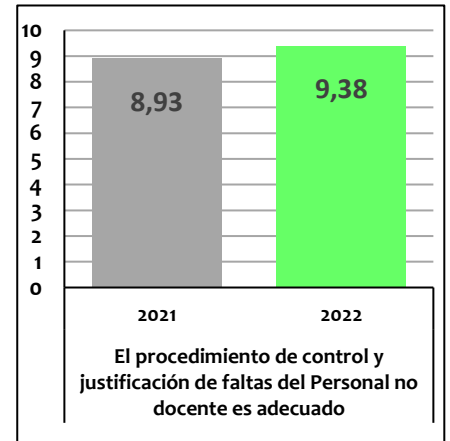
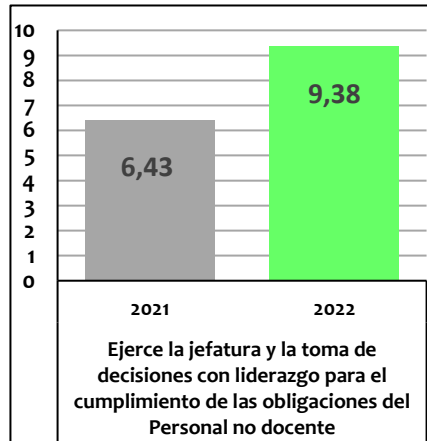
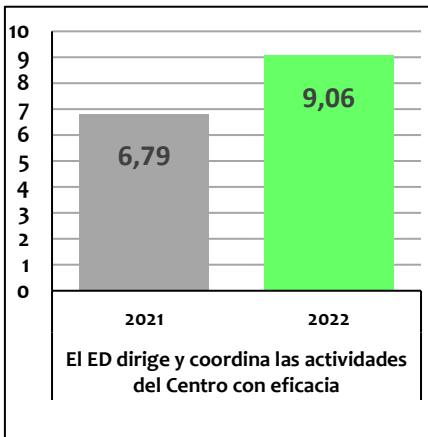


La **media** de los 3 ítems que agrupan el **indicador atención, disponibilidad e implicación del ED** es casi excelente (**8.96**). El ítem **02**, sobre **accesibilidad y trato del ED**, es el mejor valorado.



EFICACIA Y LIDERAZGO

Indicador PE.1.1	PAS: valora la capacidad de liderazgo del ED					
EC.05.05.	El ED dirige y coordina las actividades del Centro con eficacia	<table border="1"> <tr><th>2022</th><th>2021</th></tr> <tr><td>9.06</td><td>6.79</td></tr> </table>	2022	2021	9.06	6.79
2022	2021					
9.06	6.79					
EC.05.06.	Ejerce la jefatura y la toma de decisiones con liderazgo para el cumplimiento de las obligaciones del Personal no docente	<table border="1"> <tr><th>2022</th><th>2021</th></tr> <tr><td>9.38</td><td>6.43</td></tr> </table>	2022	2021	9.38	6.43
2022	2021					
9.38	6.43					
EC.05.07.	El procedimiento de control y justificación de faltas del Personal no docente es adecuado	<table border="1"> <tr><th>2022</th><th>2021</th></tr> <tr><td>9.38</td><td>8.93</td></tr> </table>	2022	2021	9.38	8.93
2022	2021					
9.38	8.93					
EC.05.08.	Impulsa el funcionamiento ágil de las actividades y proyectos	<table border="1"> <tr><th>2022</th><th>2021</th></tr> <tr><td>9.06</td><td>6.25</td></tr> </table>	2022	2021	9.06	6.25
2022	2021					
9.06	6.25					
EC.05.09.	En caso de problemas en el Centro, intenta resolverlo lo antes posible	<table border="1"> <tr><th>2022</th><th>2021</th></tr> <tr><td>9.06</td><td>6.79</td></tr> </table>	2022	2021	9.06	6.79
2022	2021					
9.06	6.79					
EC.05.10.	Administra de manera eficiente el uso de las instalaciones y de los recursos del Centro	<table border="1"> <tr><th>2022</th><th>2021</th></tr> <tr><td>8.75</td><td>5.71</td></tr> </table>	2022	2021	8.75	5.71
2022	2021					
8.75	5.71					

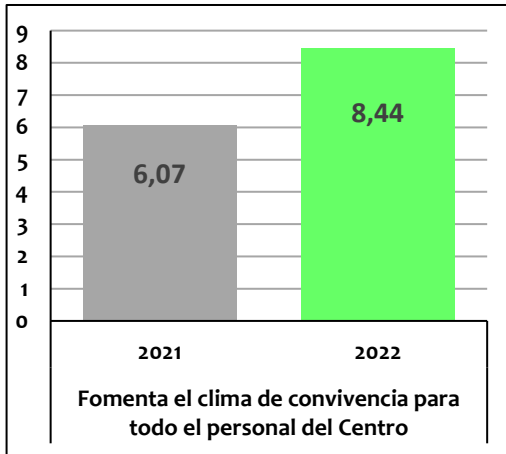




La media del **indicador valoración de la capacidad de liderazgo del ED** es de **9.11**. Los ítems mejor valorados con un **9.38** son el **06** (jefatura y toma de decisiones con **liderazgo**) y el **07** (procedimiento de **control y justificación de faltas**). En contraposición, se encuentra la valoración del **ítem 10** sobre la **administración eficiente de las instalaciones y recurso** del Centro, valorado con un **8.75**.

CONVIVENCIA

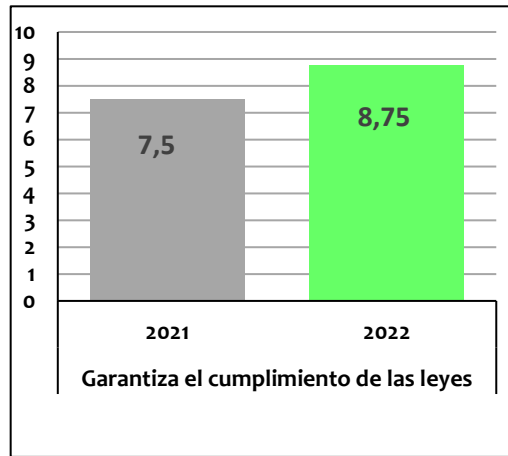
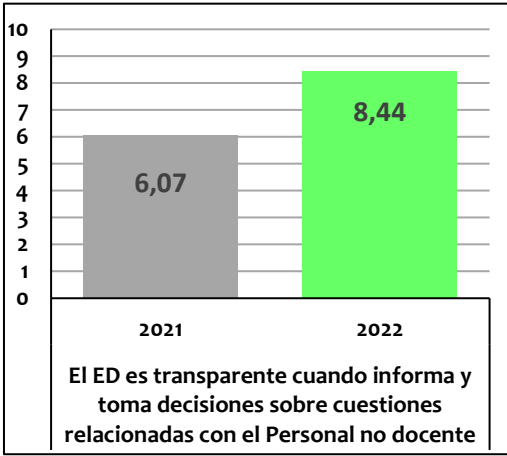
Indicador PO. 3.1.	PAS: ED fomenta clima escolar de convivencia					
EC.05.11.	Fomenta el clima de convivencia para todo el personal del Centro	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2022</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>8.44</td> <td>6.07</td> </tr> </tbody> </table>	2022	2021	8.44	6.07
2022	2021					
8.44	6.07					



La **media del indicador** sobre el **clima escolar** es de **8.44**.

TRANSPARENCIA Y LEGALIDAD

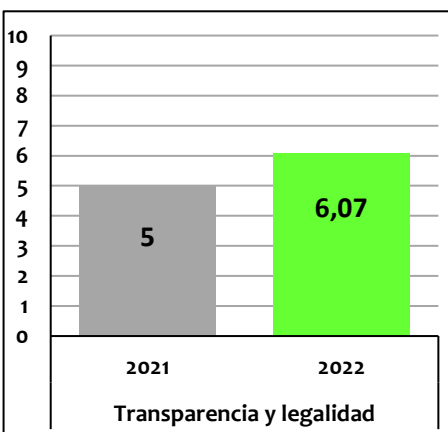
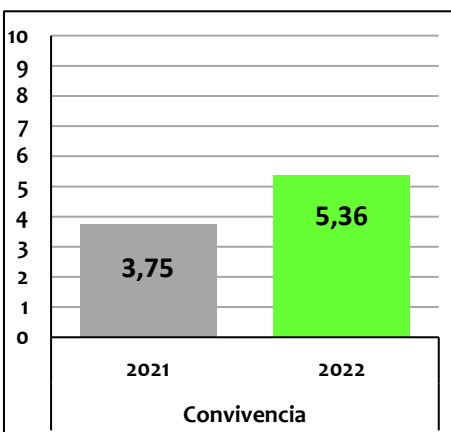
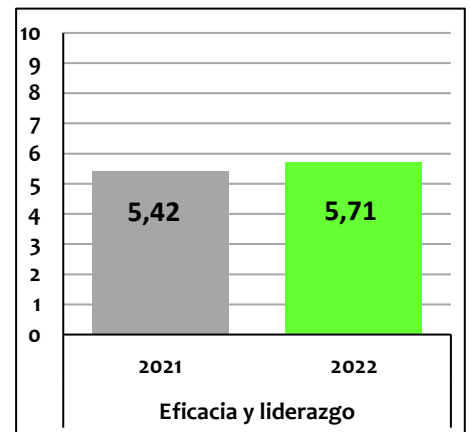
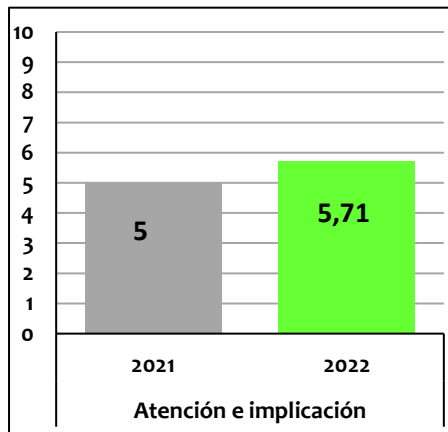
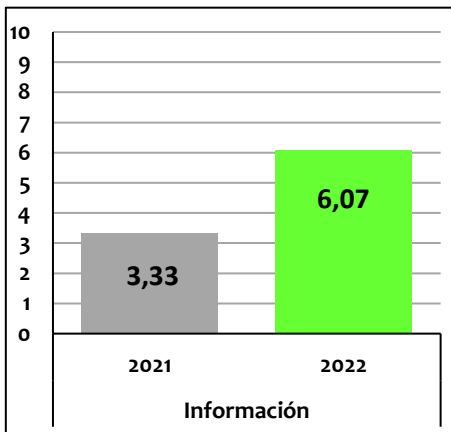
Indicador PE.1.1.	PAS: valora la transparencia del ED					
EC.05.12.	El ED es transparente cuando informa y toma decisiones sobre cuestiones relacionadas con el Personal no docente	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2022</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>8.44</td> <td>6.07</td> </tr> </tbody> </table>	2022	2021	8.44	6.07
2022	2021					
8.44	6.07					
Indicador PE.1.6.	PAS: ED cumple con la normativa					
EC.05.13.	Garantiza el cumplimiento de las leyes	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2022</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>8.75</td> <td>7.50</td> </tr> </tbody> </table>	2022	2021	8.75	7.50
2022	2021					
8.75	7.50					



En último lugar, se valoran de manera **notable** los indicadores relativos a la **transparencia y legalidad**, con una media de **8.59**.

Reflexión final

EC.05.14	¿Qué aspectos crees que debería mejorar el Equipo Directivo?													
	1. Información													
	2. Atención e implicación													
	3. Eficacia y liderazgo													
	4. Convivencia													
	5. Transparencia y legalidad													
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>2022</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6.07</td> <td>3.33</td> </tr> <tr> <td>5.71</td> <td>5.00</td> </tr> <tr> <td>5.71</td> <td>5.42</td> </tr> <tr> <td>5.36</td> <td>3.75</td> </tr> <tr> <td>6.07</td> <td>5.00</td> </tr> </tbody> </table>	2022	2021	6.07	3.33	5.71	5.00	5.71	5.42	5.36	3.75	6.07	5.00
2022	2021													
6.07	3.33													
5.71	5.00													
5.71	5.42													
5.36	3.75													
6.07	5.00													

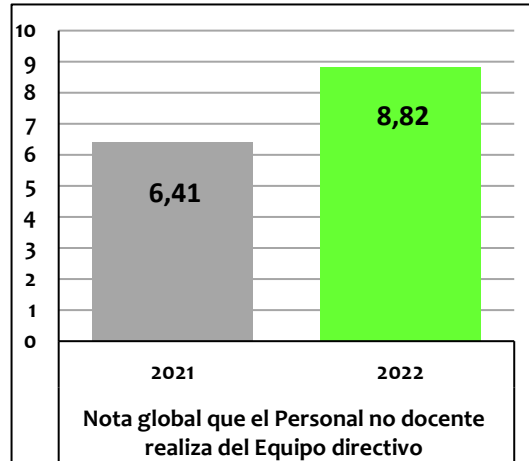


Finalmente, para el PAS los **indicadores que deberían mejorar** son las relativas a la **información**, así como **transparencia y legalidad**.



CONCLUSIONES

La **nota global** que el **Personal no docente** realiza del **Equipo directivo** es de **8.82**, mejorando el resultado de 2021 (**6.41**) (indicador PE3.2/11).



El **Equipo Directivo** mantiene las **propuestas de mejora implantadas desde finales del curso anterior**, con la finalidad de seguir mejorando los resultados obtenidos tan notables o excelentes en algunos casos:

- **Informar** a los miembros del **PAS** de las **actividades** que se vayan a realizar en el centro a través de un **planning semanal**. Se valorará la idoneidad de instalar un **pequeño tablón de anuncios** para el personal PAS.
- **Aumentar** la **implicación** de al menos un **miembro del PAS** en algunas de las **actuaciones** que se hagan en el **centro** (Jornadas de acogida, Día del Centro, Semana cultural, etc.).