



## ANÁLISIS DE RESULTADOS - CURSO 2022/2023

### 05. ENCUESTA EVALUACIÓN DEL EQUIPO DIRECTIVO POR EL PERSONAL NO DOCENTE

En la encuesta “Evaluación del Equipo directivo por el Personal no docente (PAS)” han participado **6 de los 10 miembros** que trabajan en el centro. La participación ha disminuido respecto al año pasado ya que este año ha producido una elevada rotación de personal al producirse los traslados correspondientes por aprobar la oposición en el último trimestre. Se trata del **grupo más heterogéneo** formado por **personal administrativo, ordenanzas, limpiadores y mantenimiento**. Las encuestas se han llevado a cabo a través de un **formulario de Google**, con el fin de que fueran **accesibles** a todos los participantes y para **preservar el anonimato** en sus respuestas. La valoración de los datos ha tenido lugar en el mes de **mayo de 2023**. La **escala de valoración** empleada es **sobre 10 (totalmente en desacuerdo a totalmente de acuerdo)**.

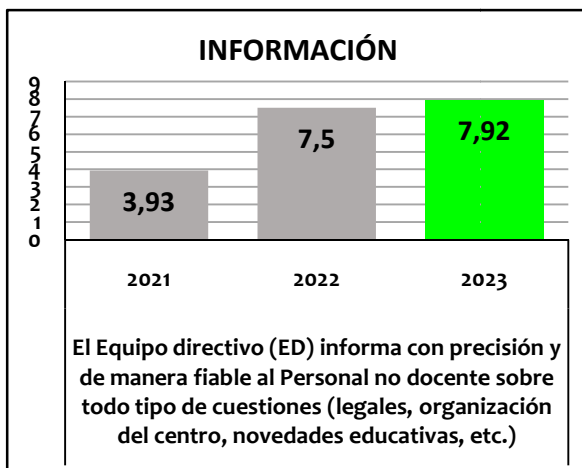
Al final de la encuesta se ha dejado un espacio abierto para que pudieran manifestar cualquier reflexión. Sin embargo, **no** hay aportaciones **añadidas**, al igual que en el curso anterior.

La **percepción** por parte de los **PAS** es similar a la **obtenida en el curso 2021-22**, logrando **resultados excelentes** en los ítems **02, 03, 11, y 13**.

A continuación, se presenta la **media** de los **resultados**, acompañados de **gráficas** que ilustran la evolución entre **2021 y 2023**.

#### INFORMACIÓN

Indicador PE.1.1	PAS: valora al ED			
EC.05.01	El Equipo directivo (ED) informa con precisión y de manera fiable al Personal no docente sobre todo tipo de cuestiones (legales, organización del centro, novedades educativas, etc.)	2023	2022	2021
		7.92	7.50	3.93

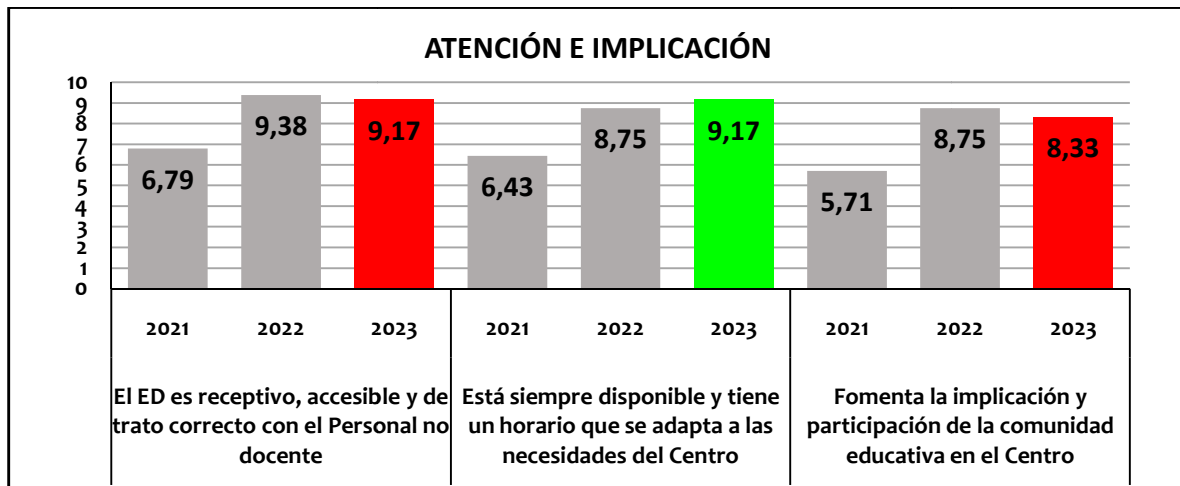


La **media** de la **valoración** que realizan los miembros del PAS sobre la **información recibida por el ED** es de **7.92**. Se trata de una **calificación notable** que **mejora en cuatro décimas** la obtenida en 2022 (7.50).



### ATENCIÓN E IMPLICACIÓN

Indicador PE.1.1.	PAS: atención, disponibilidad e implicación del ED			
EC.05.02.	El ED es receptivo, accesible y de trato correcto con el Personal no docente	2023	2022	2021
		9.17	9.38	6.79
EC.05.03.	Está siempre disponible y tiene un horario que se adapta a las necesidades del Centro	2023	2022	2021
		9.17	8.75	6.43
EC.05.04.	Fomenta la implicación y participación de la comunidad educativa en el Centro	2023	2022	2021
		8.33	8.75	5.71



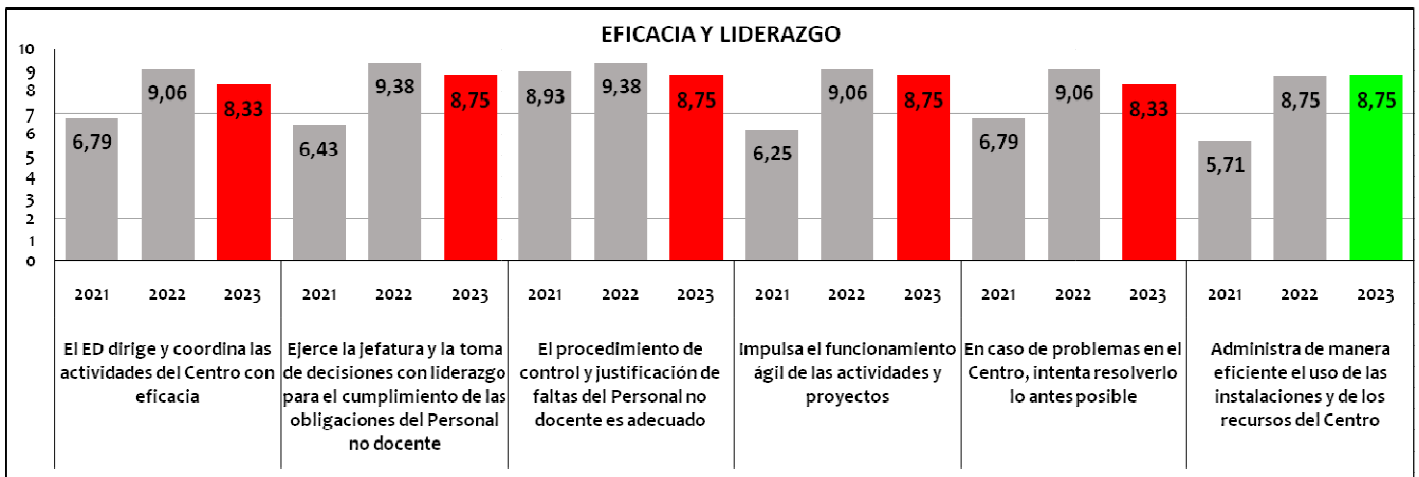
La media de los 3 ítems que agrupan el indicador atención, disponibilidad e implicación del ED es de 8.89 (frente al 8.96 de 2022). Tanto el ítem 02, sobre accesibilidad y trato del ED, como el ítem 04, sobre el fomento de la implicación y participación en el Centro, bajan ligeramente sus valoraciones, mientras que el ítem 03 relativo a la disponibilidad y horario del ED ha mejorado. Los ítems 02 y 03, son los mejor valorados obteniendo una calificación excelente (9.17 ambos).

### EFICACIA Y LIDERAZGO

Indicador PE.1.1	PAS: valora la capacidad de liderazgo del ED			
EC.05.05.	El ED dirige y coordina las actividades del Centro con eficacia	2023	2022	2021
		8.33	9.06	6.79



EC.05.06.	Ejerce la jefatura y la toma de decisiones con liderazgo para el cumplimiento de las obligaciones del Personal no docente	<table border="1"> <tr> <th>2023</th> <th>2022</th> <th>2021</th> </tr> <tr> <td>8.75</td> <td>9.38</td> <td>6.43</td> </tr> </table>	2023	2022	2021	8.75	9.38	6.43
2023	2022	2021						
8.75	9.38	6.43						
EC.05.07.	El procedimiento de control y justificación de faltas del Personal no docente es adecuado	<table border="1"> <tr> <th>2023</th> <th>2022</th> <th>2021</th> </tr> <tr> <td>8.75</td> <td>9.38</td> <td>8.93</td> </tr> </table>	2023	2022	2021	8.75	9.38	8.93
2023	2022	2021						
8.75	9.38	8.93						
EC.05.08.	Impulsa el funcionamiento ágil de las actividades y proyectos	<table border="1"> <tr> <th>2023</th> <th>2022</th> <th>2021</th> </tr> <tr> <td>8.75</td> <td>9.06</td> <td>6.25</td> </tr> </table>	2023	2022	2021	8.75	9.06	6.25
2023	2022	2021						
8.75	9.06	6.25						
EC.05.09.	En caso de problemas en el Centro, intenta resolverlo lo antes posible	<table border="1"> <tr> <th>2023</th> <th>2022</th> <th>2021</th> </tr> <tr> <td>8.33</td> <td>9.06</td> <td>6.79</td> </tr> </table>	2023	2022	2021	8.33	9.06	6.79
2023	2022	2021						
8.33	9.06	6.79						
EC.05.10.	Administra de manera eficiente el uso de las instalaciones y de los recursos del Centro	<table border="1"> <tr> <th>2023</th> <th>2022</th> <th>2021</th> </tr> <tr> <td>8.75</td> <td>8.75</td> <td>5.71</td> </tr> </table>	2023	2022	2021	8.75	8.75	5.71
2023	2022	2021						
8.75	8.75	5.71						

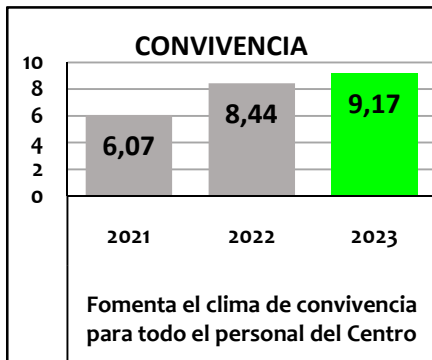


La media del **indicador valoración de la capacidad de liderazgo del ED** es de **8.61**, baja cinco décimas respecto a 2022 (**9.11**). Disminuye la valoración de todos los ítems, aunque su valoración es notable, salvo el ítem 10, sobre la **administración eficiente de las instalaciones y recursos** del Centro, que mantiene su valoración. Los **ítems mejor valorados** con un **8.75** son el ítem **10**, el **06** (jefatura y toma de decisiones con **liderazgo**), el **07** (procedimiento de **control y justificación de faltas**), y el **08** (funcionamiento ágil de actividades y proyectos). En contraposición, se encuentra la valoración de los **ítems 05** (dirección y coordinación eficaz de actividades), y **09** (**resolución ágil de problemas**), valorados con un **8.33**.



### CONVIVENCIA

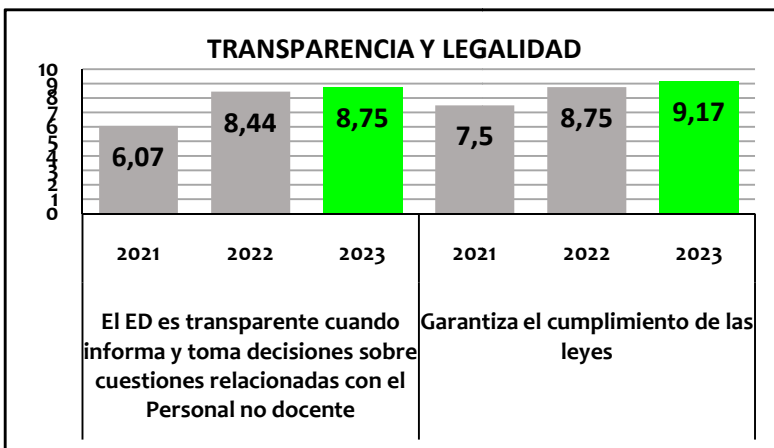
Indicador PO. 3.1.	PAS: ED fomenta clima escolar de convivencia			
EC.05.11.	Fomenta el clima de convivencia para todo el personal del Centro	2023	2022	2021
		9.17	8.44	6.07



La media del indicador sobre el clima escolar recibe una valoración excelente (9.17).

### TRANSPARENCIA Y LEGALIDAD

Indicador PE.1.1.	PAS: valora la transparencia del ED			
EC.05.12.	El ED es transparente cuando informa y toma decisiones sobre cuestiones relacionadas con el Personal no docente	2023	2022	2021
		8.75	8.44	6.07
Indicador PE.1.6.	PAS: ED cumple con la normativa			
EC.05.13.	Garantiza el cumplimiento de las leyes	2023	2022	2021
		9.17	8.75	7.50

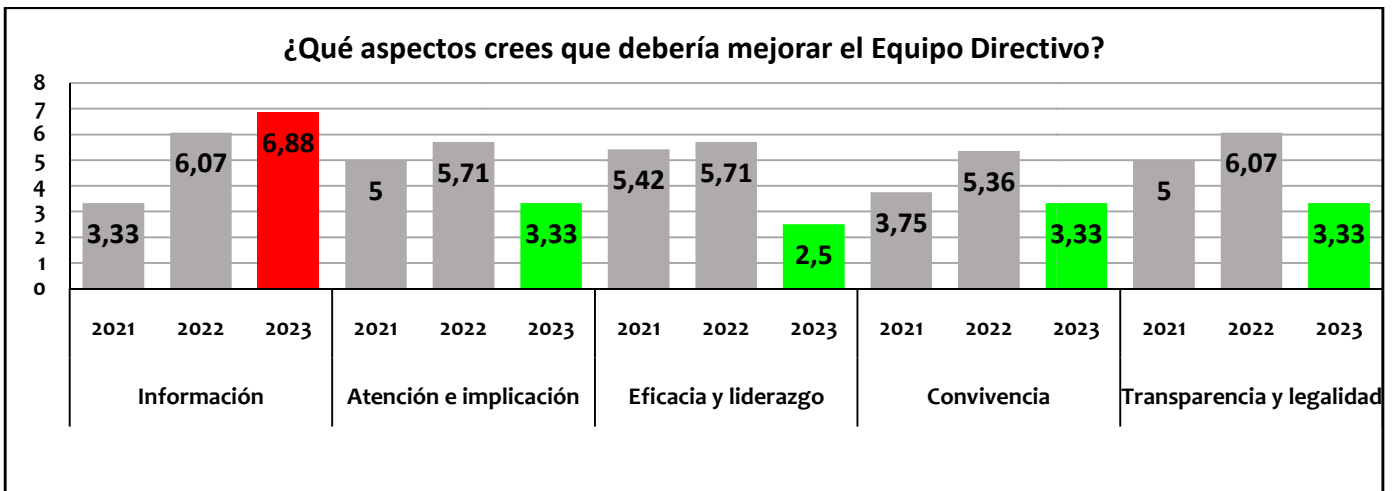


En último lugar, se valoran de manera **casi excelente** los indicadores relativos a la **transparencia y legalidad**, con una media de **8.96** mejorando la valoración del año **2022 (8.6)**.



### Reflexión final

EC.05.14	¿Qué aspectos crees que debería mejorar el Equipo Directivo?	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
	1. Información	6.88	6.07	3.33
	2. Atención e implicación	3.33	5.71	5.00
	3. Eficacia y liderazgo	2.5	5.71	5.42
	4. Convivencia	3.33	5.36	3.75
	5. Transparencia y legalidad	3.33	6.07	5.00



Finalmente, para el PAS el único indicador que debería de mejorar es el relativo a la **información**, aumentando en ocho décimas esta percepción.

### CONCLUSIONES

La **nota global que el Personal no docente** realiza del **Equipo directivo** es de **8.72**, valor ligeramente inferior al obtenido en 2022 (8.82) (indicador PE3.2/11).

El **Equipo Directivo** mantiene las **propuestas de mejora implantadas desde finales del curso anterior, con la finalidad de seguir mejorando los resultados obtenidos tan notables o excelentes en algunos casos:**

- Mantener la **información** que se transmite al los miembros del PAS, con las mejoras implementadas en cursos anteriores.
- **Aumentar la implicación** de al menos un **miembro del PAS** en algunas de las **actuaciones** que se hagan en el **centro** (Jornadas de acogida, Día del Centro, Semana cultural, etc.).
- **Dar a conocer a los miembros del PAS**, en concreto al alumnado, con el fin de que valoren adecuadamente su trabajo, especialmente la limpieza.