



### ANÁLISIS DE RESULTADOS - CURSO 2025/2026

#### 05. ENCUESTA EVALUACIÓN DEL EQUIPO DIRECTIVO POR EL PERSONAL NO DOCENTE

En la encuesta “Evaluación del Equipo directivo por el Personal no docente (PAS)” han participado **6 de los 10 miembros** que trabajan en el centro, un trabajador menos que el curso pasado. Se trata del **grupo más heterogéneo** formado por **personal administrativo, ordenanzas y limpiadores**. Las encuestas se han llevado a cabo a través de un **formulario de Google**, con el fin de que fueran **accesibles** a todos los participantes y para **preservar el anonimato** en sus respuestas. La valoración de los datos ha tenido lugar en el mes de **abril de 2026**. La **escala de valoración** empleada es **sobre 10 (totalmente en desacuerdo a totalmente de acuerdo)**.

Al final de la encuesta se ha dejado un espacio abierto para que pudieran manifestar cualquier reflexión. Sin embargo, **no** hay aportaciones **añadidas**, al igual que en el curso anterior.

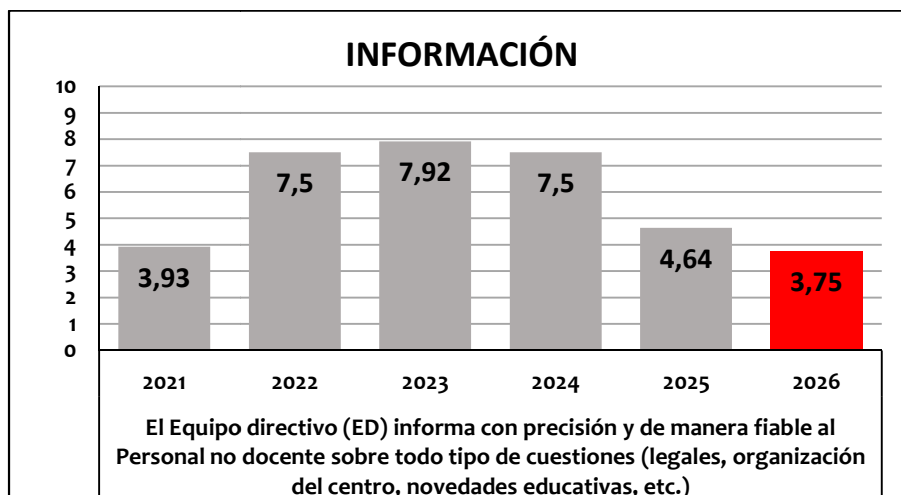
La **percepción** por parte del **PAS** es **notablemente superior** a la obtenida en el **curso 2024-25**, lo que se ve reflejado en la **valoración excelente de los ítems 04, 10, 11, y 13**

A continuación, se presenta la **media** de los **resultados**, acompañados de **gráficas** que ilustran la evolución entre **2021 y 2026**.

#### INFORMACIÓN

Indicador PE.1.1	PAS: valora al ED																	
EC.05.01	El Equipo directivo (ED) informa con precisión y de manera fiable al Personal no docente sobre todo tipo de cuestiones (legales, organización del centro, novedades educativas, etc.)					<table border="1"> <thead> <tr> <th>2026</th> <th>2025</th> <th>2024</th> <th>2023</th> <th>2022</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3.75</td> <td>4.64</td> <td>7.50</td> <td>7.92</td> <td>7.50</td> <td>3.93</td> </tr> </tbody> </table>	2026	2025	2024	2023	2022	2021	3.75	4.64	7.50	7.92	7.50	3.93
2026	2025	2024	2023	2022	2021													
3.75	4.64	7.50	7.92	7.50	3.93													

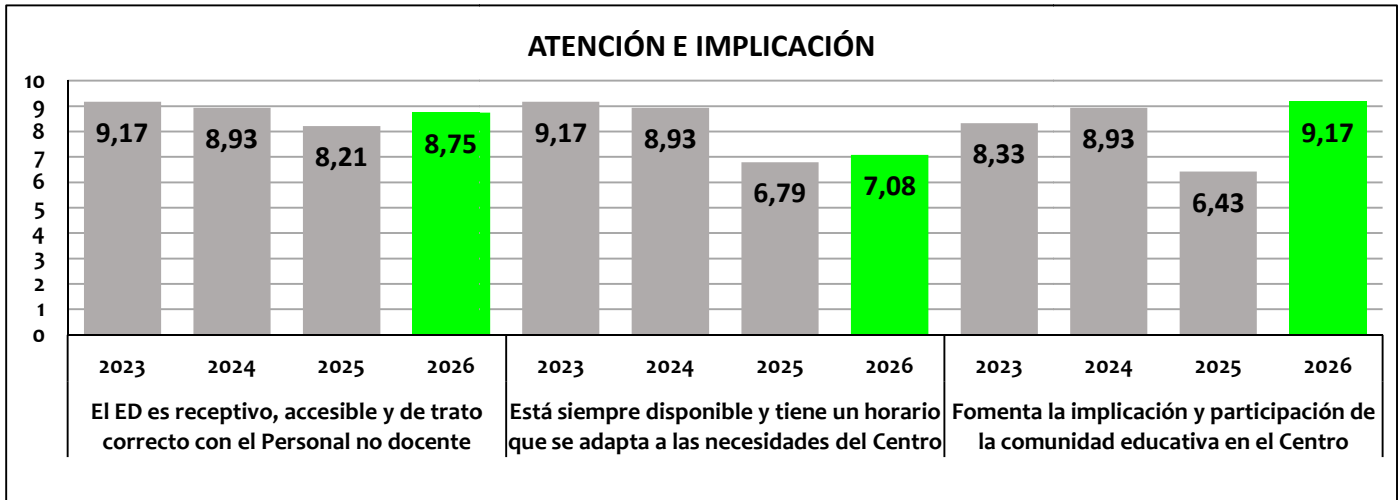
La **media** de la **valoración** que realizan los miembros del PAS sobre la **información recibida por el ED** es de **3.75**. Se trata de una calificación que tiene un **amplio margen de mejora** y que **ha disminuido** casi un punto, continuando con la **tendencia decreciente**.





### ATENCIÓN E IMPLICACIÓN

Indicador PE.1.1.	PAS: atención, disponibilidad e implicación del ED						
EC.05.02.	El ED es receptivo, accesible y de trato correcto con el Personal no docente	2026	2025	2024	2023	2022	2021
		8.75	8.21	8.93	9.17	9.38	6.79
EC.05.03.	Está siempre disponible y tiene un horario que se adapta a las necesidades del Centro	2026	2025	2024	2023	2022	2021
		7.08	6.79	8.93	9.17	8.75	6.43
EC.05.04.	Fomenta la implicación y participación de la comunidad educativa en el Centro	2026	2025	2024	2023	2022	2021
		9.17	6.43	8.93	8.33	8.75	5.71

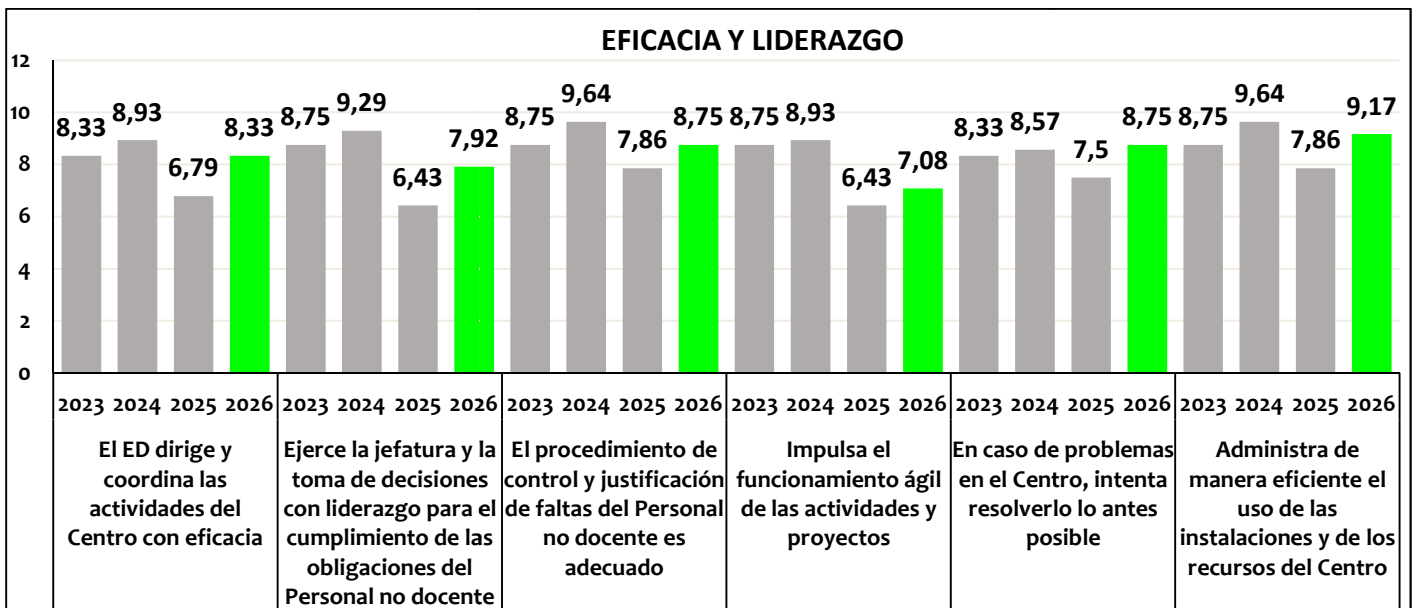


La **media** de los 3 ítems que agrupan el **indicador atención, disponibilidad e implicación del ED** es de **8.33**, **mejorando en más de un punto** la media obtenida el curso pasado (7.14). **Todos los ítems** de este apartado **han aumentado su puntuación**. El **aumento más relevante** se produce en el ítem 04 sobre el **fomento de la implicación y participación** en el Centro, que ha mejorado en más de dos puntos su percepción, alcanzando por primera vez una valoración **excelente** (9.17 frente a 6.43 en 2025).



**EFICACIA Y LIDERAZGO**

Indicador PE.1.1	PAS: valora la capacidad de liderazgo del ED						
EC.05.05.	El ED dirige y coordina las actividades del Centro con eficacia	2026	2025	2024	2023	2022	2021
		8.33	6.79	8.93	8.33	9.06	6.79
EC.05.06.	Ejerce la jefatura y la toma de decisiones con liderazgo para el cumplimiento de las obligaciones del Personal no docente	2026	2025	2024	2023	2022	2021
		7.92	6.43	9.29	8.75	9.38	6.43
EC.05.07.	El procedimiento de control y justificación de faltas del Personal no docente es adecuado	2026	2025	2024	2023	2022	2021
		8.75	7.86	9.64	8.75	9.38	8.93
EC.05.08.	Impulsa el funcionamiento ágil de las actividades y proyectos	2026	2025	2024	2023	2022	2021
		7.08	6.43	8.93	8.75	9.06	6.25
EC.05.09.	En caso de problemas en el Centro, intenta resolverlo lo antes posible	2026	2025	2024	2023	2022	2021
		8.75	7.50	8.57	8.33	9.06	6.79
EC.05.10.	Administra de manera eficiente el uso de las instalaciones y de los recursos del Centro	2026	2025	2024	2023	2022	2021
		9.17	7.86	9.64	8.75	8.75	5.71



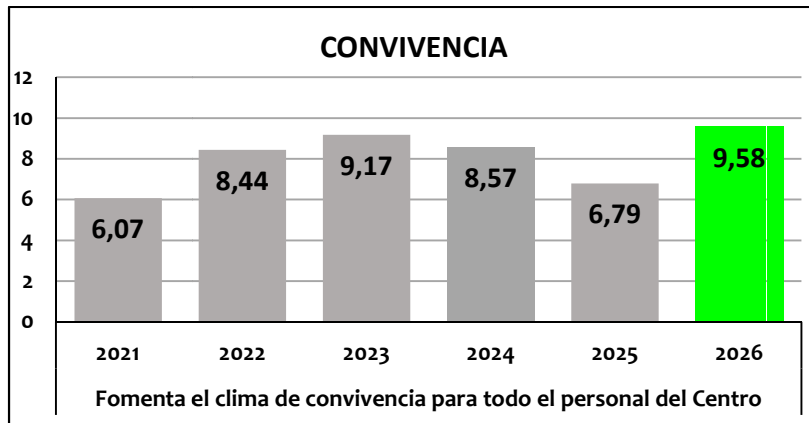


La media del **indicador valoración de la capacidad de liderazgo del ED es de 8.33**, aumentando más de un punto su valoración respecto a 2025 (**7.15**). Crece la valoración de todos los ítems, siendo **el mejor valorado** el ítem 10 (**administración eficiente de instalaciones y recursos**), que alcanza una valoración **excelente**, mejorando su valoración en más de un punto (9.17 frente a 7.86 en 2025). El aspecto que recibe una **valoración más baja**, aunque más de medio punto mejor que el curso pasado, es el ítem 08 sobre el **impulso que ED realiza para el funcionamiento ágil de actividades y proyectos (7.08)**.

### CONVIVENCIA

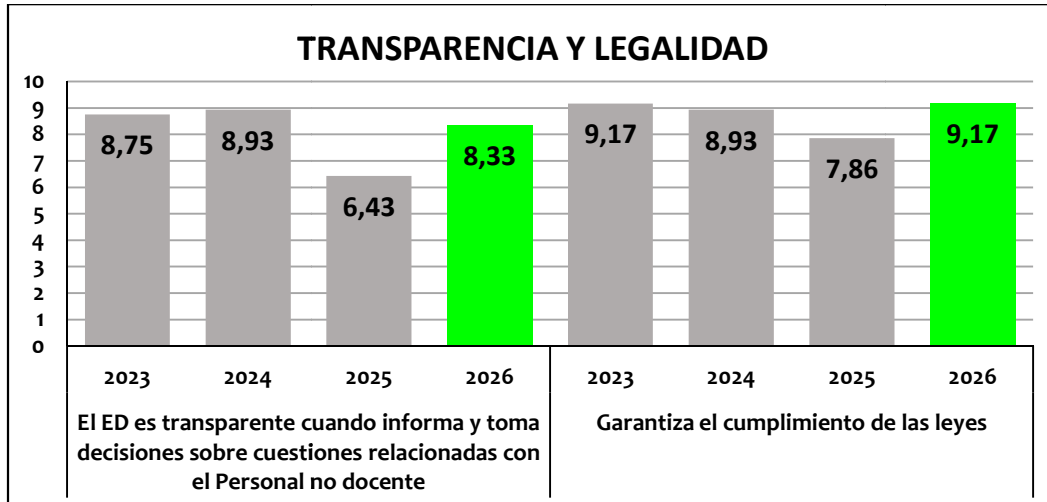
Indicador PO. 3.1.	PAS: ED fomenta clima escolar de convivencia						
EC.05.11.	Fomenta el clima de convivencia para todo el personal del Centro	2026	2025	2024	2023	2022	2021
		9.58	6.79	8.57	9.17	8.44	6.07

La **media del indicador** sobre el **clima de convivencia recibe una valoración de 9.58**, aumentando su valor de manera reseñable hasta alcanzar una valoración **excelente**, la mejor desde que hay registros.



### TRANSPARENCIA Y LEGALIDAD

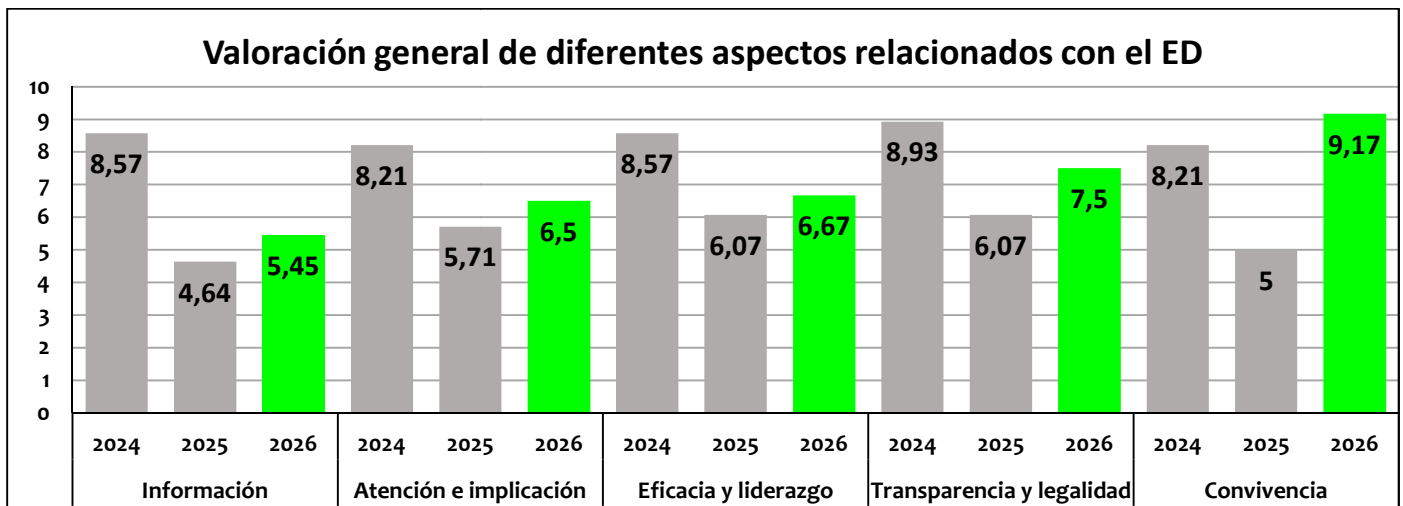
Indicador PE.1.1.	PAS: valora la transparencia del ED						
EC.05.12.	El ED es transparente cuando informa y toma decisiones sobre cuestiones relacionadas con el Personal no docente	2026	2025	2024	2023	2022	2021
		8.33	6.43	8.93	8.75	8.44	6.07
Indicador PE.1.6.	PAS: ED cumple con la normativa						
EC.05.13.	Garantiza el cumplimiento de las leyes	2026	2025	2024	2023	2022	2021
		9.17	7.86	8.93	9.17	8.75	7.50



En último lugar, se valoran los indicadores relativos a la **transparencia y legalidad**, con una media de **8.75**, **valoración significativamente superior a la del año 2025 (7.14)**. Ambos ítems experimentan una **subida de más de un punto**, destacando el ítem 13, relativo al cumplimiento de las leyes por parte del ED, que alcanza una valoración excelente (9.17 frente a 7.86 en 2025).

Reflexión final							
EC.05.14	De forma general, valora los siguientes aspectos relacionados con el Equipo Directivo:					2026	2025
	1. Información	2024	2023*	2022*	2021*	5.42	4.64
	2. Atención e implicación	8.21	6.67	4.29	5.00	6.5	5.71
	3. Eficacia y liderazgo	8.57	7.50	4.29	4.58	6.67	6.07
	4. Convivencia	9.17	6.67	4.64	6.25	7.50	6.07
	5. Transparencia y legalidad	8.93	6.67	3.93	5.00	7.50	6.07

\*Atendiendo a las sugerencias de mejora recibidas en las encuestas del curso 23/24 indicando que la redacción de la pregunta de reflexión final daba lugar a una interpretación errónea, se modifica la redacción de la misma. En el presente curso, la valoración se realiza de forma directa, es decir, más puntuación a los ítems mejor valorados. Los resultados de los años 2021, 2022 y 2023 se han transformado a la nueva escala de medición.





Todos los indicadores de la valoración general **han mejorado**, siendo los aspectos **mejor valorados** la **convivencia** (9.17) que alcanza una valoración excelente mejorando en su percepción en más de cuatro puntos, seguida de la **transparencia y la legalidad** que alcanza una valoración notable (7.5). En el lado opuesto, los ítems que reciben una **valoración más baja** son los relacionados con la **información** (5.45) y la **atención e implicación** (6.50), siendo estos aspectos los que presentan un mayor margen de mejora por parte del ED.

## CONCLUSIONES

La **nota global que el Personal no docente** realiza del **Equipo Directivo** es de **8.14**, valor significativamente **superior** al obtenido en 2025 (**6.92**) (indicador PE3.2/11).

El Equipo Directivo propone las siguientes **propuestas de mejora**, con la finalidad de mejorar el aspecto de información recibida del Equipo directivos:

- **Programar una reunión de 10-15 minutos semanales** donde se les dé instrucciones de las actividades que van a realizarse esa semana.
- Adelantar **calendarios** con actividades, reuniones,... para que puedan **organizar sus trabajos**. Para ello, crear un **grupo de correo electrónico**.
- **Dar a conocer a los miembros del PAS**, al resto de la Comunidad educativa, con el fin de que valoren adecuadamente su trabajo, especialmente la limpieza.